

Mit Ihrer erfolgreichen Bewerbung werden Sie Teil einer großen Mannschaft mit familiärer Atmosphäre und starkem Zusammenhalt. Sie kommen zum weltgrößten Hersteller von Aufzügen und Fahrtreppen, welcher einen hohen Grad an Sicherheit bietet und durch hohe Qualitätsstandard das Vertrauen der Kunden genießt. Bei uns werden Respekt, Gleichberechtigung und Wertschätzung gelebt, und Sie leben es vor. Sie leben werteorientierte Führung und treiben mit Ihrem Team Neues voran.

Meister/Techniker als Servicemeister für Aufzüge (m/w/d)

Standort: Berlin

Einsatzgebiet: Berlin

Start: ab 01.10.2023

IHRE NEUE ROLLE BEI UNS

- In Ihrem Einsatzgebiet organisieren, steuern und führen Sie das Service Team.
- Im Rahmen des Bestandskundenmanagement sind Sie erster Ansprechpartner unserer Kunden.
- Sie verantworten außerdem das Instandhaltungs-, Wartungs- sowie Reparaturgeschäft und analysieren Störungen.
- Zudem leben Sie unseren Core Value „Sicherheit“ Tag für Tag und gehen mit gutem Beispiel voran.
- Weiterhin spielt die Motivation und Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter für Sie eine wichtige Rolle.
- Für einen reibungslosen Ablauf arbeiten Sie eng mit unterschiedlichen Schnittstellen (bspw. Teamassistenz, Sales Support, Qualitätsmanagement) zusammen.

IHRE TALENTE ZUM ERFOLG

- Sie bringen einen Abschluss zum Meister oder Techniker bzw. einen technischen Studienabschluss mit.
- Weiterhin haben Sie bereits einschlägige Berufs- und Führungserfahrung sowie Erfahrungen im Bestandskundenmanagement gesammelt.
- Sie haben sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Englischkenntnisse sind wünschenswert.
- Ihre ausgeprägte Durchsetzungs-, Problemlöse- und Kommunikationsfähigkeit sowie Ihr Organisationsgeschick zeichnen Sie aus.
- Darüber hinaus verfügen Sie über eine ausgeprägte Dienstleistungs- und Ergebnisorientierung.
- Außerdem gehört digitales Arbeiten für Sie zum Alltag.
- Zudem besitzen Sie einen gültigen Führerschein der Klasse B.

UNSER VERSPRECHEN AN SIE

- Sie erhalten ein unbefristetes Arbeitsverhältnis beim Weltmarktführer in einer krisensicheren Branche.
- Wir bieten Ihnen eine tarifliche Vergütung gemäß des Metalltarifvertrages inkl. Urlaubsgeld sowie Weihnachtsgeld und 30 Urlaubstage.
- Wir arbeiten Sie intensiv in den Bereichen Technik, Prozesse & Soft-Skills ein und Sie können sich jederzeit mit erfahrenen Kolleginnen und Kollegen austauschen.
- Wir helfen Ihnen Familie, Privatleben und Beruf mit Hilfe von flexiblen Arbeitszeiten und der Möglichkeit des mobilen Arbeitens zu verbinden.
- Wir bieten attraktive fachliche und persönliche Weiterbildungsmöglichkeiten, dazu gehören u.a. finanzierte Trainings und/oder ein Studium sowie Online-Schulungen (bspw. LinkedIn Learning).
- Sie erhalten von uns ein iPhone, einen Laptop und ein Firmenfahrzeug (auf Wunsch zur Privatnutzung).
- Die [Gesundheit & Sicherheit](#) unserer Mitarbeiter liegt uns am Herzen. Wir fördern diese durch regelmäßige Schulungen zum Thema Arbeitsschutz sowie durch ein Mitarbeiter Support Programm.

- Wir fördern und „leben“ [Diversität](#) sowie unsere [Key Absolutes](#) (Sicherheit, Ethik, Qualität). Dafür streben wir auch eine Geschlechterparität in Führungspositionen bis 2030 an.
- Unser Beitrag zu einer gesünderen [Umwelt](#): Reduzierung der Emissionen um 50% sowie CO2 Neutralität für den Strom der Werke bis 2030.
- Wir investieren in die Bildung unseres Nachwuchses weltweit: 50% der weltweiten Spenden gehen an MINT Programme bis 2025.
- Wir stehen für Innovation und setzen zum Beispiel mit unserem jüngsten Aufzugsmodell Gen360 neue Maßstäbe in der Aufzugsbranche.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Online-Bewerbung, z.Hd. Susanne Schulz.

Tipps für Ihre Online-Bewerbung:

- Lebenslauf hochladen
- Persönliche Daten eingeben
- „Erfahrung“ muss nicht ausgefüllt, kann gelöscht werden. Nur der Lebenslauf ist wichtig
- Bei „weitere Dokumente“ das Anschreiben, Zeugnisse und Zertifikate hochladen

Otis ist der weltgrößte Hersteller von Aufzügen und Fahrtreppen sowie von Installations- und Serviceleistungen. Wir bedienen Kunden in über 200 Ländern und Gebieten auf der ganzen Welt und warten mehr als 2 Millionen Aufzüge und Fahrtreppen weltweit. Unser Gen2®-Aufzugssystem, die energiesparende ReGen™-Antriebstechnologie und die Link-Rolltreppenlösungen haben in der Branche Maßstäbe für Innovation und Leistung gesetzt. Otis beschäftigt mehr als 69.000 Mitarbeiter weltweit, darunter Ingenieure, Experten für digitale Technologien, Vertriebs- und Funktionsspezialisten sowie Werks- und Außendiensttechniker. Wir sind stolz darauf, ein globales Team zu sein, das sich den Herausforderungen eines sich schnell verändernden, leistungsstarken Unternehmens stellt. Gemeinsam schaffen die Mitarbeiter von Otis neue Ideen und Möglichkeiten, indem sie über Zeitzonen, Länder und Kulturen hinweg zusammenarbeiten, um unsere Kunden besser zu bedienen. Stellen Sie sich also vor, wohin Ihre Karriere führen kann!

* Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt, nichtsdestoweniger beziehen sich die Angaben auf Angehörige aller Geschlechter.